

ENDORSEMENT NO. 017 (EMPLOYEE COVERAGE – GELFAAM IL)

TO BE ATTACHED TO AND READ AS PART OF
GROUP POLICY NO: 166

Effective date of this Endorsement: 05/06/2013

In addition to the terms and conditions of the Policy, the following amendments shall be made to the Policy with effect from the above mentioned effective date:

1. The following definitions are inserted under the GENERAL PROVISIONS of the Policy as follows:

“Employee” means a full-time and permanent staff of the Assured Member, who is eligible to purchase Assurance under the Policy.

“Assured Employee” means an Employee in respect of whom an Assurance under the Policy has been effected pursuant to a Certificate of Assurance.

2. The following definitions under the GENERAL PROVISIONS of the Policy, are amended to read as follows:

“Assured Life” means an Assured Member, Assured Spouse, Assured Child or Assured Employee.

“Termination Date” in respect of a Certificate of Assurance means the Maturity Date or the earliest date when any of the following events takes place:-

- (a) when Total Investment Value of the Certificate of Assurance is less than or equal to zero; or
- (b) upon death of the Assured Life; or
- (c) when the Assured Life suffers Total and Permanent Disability; or
- (d) when the Assured Life is diagnosed of having any one of the Major Event; or
- (e) when the Assured Life opts to withdraw / surrender from this Policy; or
- (f) in respect of an Assured Employee, when the Assured Employee ceases to be employed by the Assured Member; or
- (g) when this Policy or the Certificate of Assurance is terminated in accordance with the terms and conditions of this Policy.

The Certificate of Assurance in respect of an Assured Member and/or the Assured Employee may be terminated at the Company's sole and absolute discretion when the Assured Member ceases to be an active agent of the Company.

3. The following clause is inserted under the GENERAL CONDITIONS of the Policy as follows:

Maximum Benefits of Assured Employee

The Assured Employee is eligible for Assurance fixed at Ringgit Malaysia Fifty Thousand (RM50,000).

GEND017/V00/05-2013

4. In all other respects the same terms, conditions and exclusions of this Policy are equally applicable to an Assured Employee as to the Assured Member where the context so admits except as may be otherwise stated.

All other terms and conditions of the Policy shall remain unaltered.



Authorised Officer

GEND017/VQ0/05-2013



ENDORSMEN NO. 017 (EMPLOYEE COVERAGE – GELFAAM IL)

UNTUK DILAMPIRKAN PADA DAN DIBACA SEBAGAI
SEBAHAGIAN DARIPADA POLISI BERKELOMPOK NO.: 166

Tarikh berkuat kuasa Endorsmen ini: 05/06/2013

Sebagai tambahan kepada terma dan syarat Polisi, pindaan berikut akan dibuat kepada Polisi berkuat kuasa dari tarikh yang dinyatakan di atas:

1. Takrif berikut dimasukkan di bawah PERUNTUKAN AM bagi Polisi seperti berikut:

“Pekerja” bermaksud kakitangan sepenuh masa dan tetap bagi Ahli yang Diasuranskan serta layak membeli Asurans di bawah Polisi.

“Pekerja yang Diasuranskan” bermaksud seseorang Pekerja yang mana suatu Asurans di bawah Polisi telah berkuat kuasa menurut suatu Sijil Asurans.

2. Takrif berikut di bawah PERUNTUKAN AM bagi Polisi, dipinda dan dibaca seperti berikut:

“Hayat yang Diasuranskan” bermaksud seseorang Ahli yang Diasuranskan, Pasangan yang Diasuranskan, Anak yang Diasuranskan atau Pekerja yang Diasuranskan.

“Tarikh Penamatan” berhubung dengan suatu Sijil Asurans bermaksud Tarikh Matang atau tarikh bagi mana-mana perkara berikut yang berlaku paling awal:-

- (a) jika Jumlah Nilai Pelaburan bagi Sijil Asurans adalah kurang atau bersamaan dengan sifar; atau
- (b) semasa kematian Hayat yang Diasuranskan; atau
- (c) apabila Hayat yang Diasuranskan mengalami Hilang Upaya Total dan Kekal; atau
- (d) apabila Hayat yang Diasuranskan didiagnosis mengalami salah satu daripada Penyakit Utama; atau
- (e) apabila Hayat yang Diasuranskan memilih untuk menarik balik / menyerahkan Polisi ini; atau
- (f) merujuk kepada Pekerja yang Diasuranskan, apabila Pekerja yang Diasuranskan tidak lagi bekerja dengan Ahli yang Diasuranskan; atau
- (g) apabila Polisi ini atau Sijil Asurans ditamatkan menurut terma dan syarat Polisi ini.

Sijil Asurans bagi seseorang Ahli yang Diasuranskan dan/atau Pekerja yang Diasuranskan boleh ditamatkan mengikut budi bicara tunggal dan mutlak apabila Ahli yang Diasuranskan tidak lagi menjadi ejen yang aktif dengan Syarikat.

3. Fasal berikut dimasukkan di bawah PERUNTUKAN AM bagi Polisi seperti berikut:

Manfaat Maksimum bagi Pekerja yang Diasuranskan

Pekerja yang Diasuranskan layak membeli Asurans sebanyak Ringgit Malaysia Lima Puluh Ribu (RM50,000) sahaja.

4. Semua terma, syarat dan pengecualian Polisi ini digunakan sama rata ke atas seseorang Pekerja yang Diasuranskan sepertimana Ahli yang Diasuranskan, mengikut konteks yang dibenarkan kecuali jika dinyatakan sebaliknya.

Semua terma dan syarat lain bagi Polisi adalah tetap tidak berubah.



Pegawai yang Dibenarkan

GEND017/V00/05-2013

